

慢性期の看護を自信を持って楽しめる看護師を育てる

マネジメントコース

レベル	職位	役割	到達目標
レベル5	師長	部署・委員会の責任者	・組織の理念に基づいた人材育成ができる。 ・管理者として経営的視点をもてる。
レベル4	主任	師長代行	・看護部の目標達成に貢献できる。 ・看護実践・教育研究の指導ができる。
レベル3	副主任	チームリーダー	・チームリーダーとしてチームをまとめチームの活動を推進できる。 ・チームの看護に説明責任が果たせる。

ジェネラリストコース

レベル	職位・役割	到達目標
アドバンスナース	チームリーダー(副主任)	・対象の置かれている状況に関連する知識を統合し熟練した看護技術をもって多方面のケアができる
レベル3	チームリーダー(副主任)	・チームリーダーとしてチームをまとめチームの活動を推進できる。 ・チームの看護に説明責任が果たせる。

エキスパートコース

レベル	職位・役割	到達目標
エキスパート	チームリーダー(副主任)	・専門看護師の役割モデルとして専門性を発揮できる。 ・創造的看護実践ができ、スタッフを指導できる。
レベル3	チームリーダー(副主任)	・専門分野で卓越した技術を持ち困難な症例のケアができる。

マネジメントコース

ジェネラリストコース

エキスパートコース

レベル	職位	役割	到達目標
レベル2		サブリーダー プリセプター 学生指導	・新人・中途入職者の指導ができる。 ・看護実践においてモデル的役割ができる。
レベル1			・チームメンバーとして役割と責任をはたすことができる。 ・看護過程をふまえた個別的ケアが実践できる。
エントリー			・当院の特徴とシステムを理解することで、既に持っている知識と技術を生かし、看護実践能力を発揮できる。(中途入職者) ・看護師として職場に適応し、基本的知識・技術を身につけ安全・確実な看護を実践できる。(新卒看護師)